



“ RENDONS VOTRE AVENIR  
POSSIBLE ”

## **GRILLE D'ANALYSE**



# GRILLE D'ANALYSE

## Simulation d'entretien de recrutement

Entretien du.....

Intervenants d'ACT .....

Nom du candidat.....Prénom.....

Age..... Diplôme / Niveau d'études.....

Nom de l'Organisme .....Nom du Conseiller.....

Objectif de l'entretien.....

### >>>> Analyse du CV/ de la lettre de motivation :

Rubriques	+	=	-	Observations
<b>• PREMIÈRE IMPRESSION</b>				
- Ponctualité				
- Tenue vestimentaire				
- Comportement/attitude/regard				
<b>• PRÉSENTATION DU CANDIDAT</b>				
- Connaissance du CV				
- Mise en valeur des compétences				
- Mise en valeur des expériences				
- Prise de conscience de ses points forts				
- Expression orale				
<b>• INTÉRÊT POUR LE MÉTIER / L'ENTREPRISE</b>				
- Connaissance du métier				
- Connaissance de l'entreprise				
- Connaissance du milieu professionnel				
- Intérêt pour ce qui touche au domaine prof				
- Efforts consentis pour atteindre l'objectif				
- Enquête terrain (Curiosité, motivation)				

Rubriques	+	=	-	Observations
<b>• FACULTÉ D'INTÉGRATION</b>				
- Respect des règles				
- Respect des autres				
- Respect de l'autorité				
- Aptitude au travail en équipe (Exemples)				
<b>• COMMUNICATION</b>				
- Capacité d'écoute				
- Sens de l'observation				
- Ouverture d'esprit				
- Intérêt pour les autres				
- Précision du propos (Exemples)				
- Argumentation				
- Sens de la répartie				
<b>• FACULTÉ D'ADAPTATION</b>				
- Mobilité				
- Disponibilité				
- Attitude face à l'imprévu / Urgence				
- Gestion du stress / Assurance				
<b>• DIVERS</b>				
- Prise de notes				
- Choix des questions en fin d'entretien				

**>>>> Synthèse de l'entretien :**

**Points forts :**

**Points à améliorer :**

**>>>> Autres observations/Conseils :**



