

La rencontre de pré-accueil

Les thèmes	Le but	Le contenu	Les idées - clés
Informé le candidat sur l'Association	Lui donner tous les éléments pour l' aider à prendre sa décision sans le « noyer » dans les détails.	L'historique Les missions Les membres: le nombre, les origines, la parité h/f.	Mettre en valeur la diversité de l'association
	Lui expliquer le fonctionnement de l'association	Les permanences/les actions spécifiques. Les réunions, Le CA, le Bureau, l'AG, La journée cohésion, La cotisation. La méthode, les outils. Les groupes de réflexion / de travail	La convivialité, les échanges La présence aux réunions hebdomadaires (au moins une fois tous les 2 mois) Le fonctionnement en binôme. La participation à la vie de l' Association.
	Lui présenter les interlocuteurs (les partenaires et les publics)	L' organisation en secteurs géographiques. Les partenaires. Les publics Les référents (la relation référent-partenaire)	L'importance d'aller voir ailleurs. La valeur « entraide » , « renfort » La crédibilité auprès des partenaires La responsabilité vis-à-vis des personnes reçues
Connaître le candidat	Mesurer sa capacité à intervenir auprès des personnes en recherche d' emploi	Le faire parler de son parcours professionnel	Management ? Recrutement ? Insertion ? Formation ?
	Savoir ce que le candidat connaît de l'Association	Connaît-il déjà des bénévoles de l'Association ? Comment a-t-il eu connaissance de l'Association ?	
Évaluer le motivation du candidat	Prendre note de ses attentes. Identifier les raisons pour lesquelles il souhaite rejoindre l'Association.	Motivation du candidat Souhaite t il une simple occupation ? Souhaite t il s' occuper de personnes en recherche d' emploi ?	Sa disponibilité Sa mobilité Son engagement Son empathie....
Lui laisser une période de réflexion		Il va réfléchir et nous aussi	Il doit rappeler lui- même le Président
L' informer sur la suite	Afin qu' il soit rassuré	Lui dire que s'il est toujours d' accord (et nous aussi), on lui communiquera d' autres informations. Il sera suivi par un tuteur durant la période probatoire	Charte Cotisation Accès à l'espace réservé du site. Trombinoscope Calendrier des actions.